
BELEIDSVERKLARING VEILIGHEID, GEZONDHEID, KWALITEIT EN MILIEU

Wij streven naar continue verbetering van de kennis, kunde en vaardigheden van onze medewerkers, de hulpmiddelen en onze processen. Dit doen wij om (milieu)veilige en gezonde werkomstandigheden te creëren, zodat werk gerelateerd letsel en gezondheidsproblemen zoveel mogelijk worden voorkomen. En om werk op te kunnen leveren volgens de wensen van onze klanten.

Om dit te realiseren hebben wij een KAM-managementsysteem opgesteld dat in overeenstemming is met de norm VGO-keur, ISO 45001, BRL9500-W en het FSC keurmerk. Wij conformeren ons aan de richtlijnen, zoals opgenomen in de Arbocatalogi voor onderhoudsbedrijven en voldoen aan de op ons bedrijf van toepassing zijnde wettelijke en andere eisen op het gebied van Veiligheid, Gezondheid, Welzijn, Milieu en Kwaliteit.

Veiligheidsbeleid, Gezondheid en welzijn

Wij geven veiligheid, gezondheid en het welzijn van onze werknemers, tijdelijke werknemers en derden meer dan gemiddeld aandacht. Ons beleid is er dan ook op gericht om gezondheidsrisico's, letsel, ziekte en psychosociale arbeidsbelasting (PSA) zo veel mogelijk weg te nemen of te beperken volgens de arbeid hygiënische strategie. Dit doen wij aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van de voor ons bedrijf voorkomende risico's. Mocht een medewerker toch slachtoffer worden van een incident, dan maken wij gebruik van extern deskundigen om hem zo snel mogelijk te re-integreren in het arbeidsproces en voeren wij een ongevalsonderzoek uit om vergelijkbare incidenten in de toekomst te voorkomen.

Om de prestaties van ons KAM-managementsysteem te kunnen monitoren en meten hebben we de volgende prestatie-indicatoren opgesteld:

- Ziekteverzuim
- Incidenten
- GV&W- bijeenkomsten
- Compliance met wettelijke en andere eisen
- GV&W- inspecties
- Opleidingen en trainingen
- Verbetervoorstellen
- Meldingen met betrekking tot veiligheid

Wij consulteren (vertegenwoordigers van) onze medewerkers regelmatig en laten hen participeren bij het bepalen van geschikte maatregelen voor ons KAM-managementsysteem.

Daarnaast stimuleren wij onze medewerkers tot het melden van verbetervoorstellen, incidenten en gevaarlijke situaties.

Milieubeleid

Wij streven naar beperking van de milieubelasting van onze omgeving. Dit blijkt uit:

- onze energiezuinige kantoren, met klimaat neutrale verwarming en koeling.
- het doen van aanbiedingen naar onze opdrachtgevers door middel van scenario's, waarbij rekening wordt gehouden met aspecten zoals: energieprestatie, milieubelasting en wooncomfort.
- het inkopen van duurzaam (FSC-gecertificeerd) hout.
- het optimaliseren van logistieke bewegingen.



D.C. Rutges, april 2024