



vernieuwt onderhoud & renovatie

Beleidsverklaring

Bij Rutges werken we elke dag aan een betere leefomgeving voor iedereen. Dat doen we door te zorgen dat onze mensen veilig, gezond en met plezier kunnen werken, en door werk te leveren waar onze klanten op kunnen vertrouwen. Daarom investeren we continu in kennis, vaardigheden, goede hulpmiddelen en duidelijke processen.

Ons KAM-systeem

We werken met een KAM managementsysteem dat voldoet aan:

- VGO-keur
- ISO 45001
- BRL 9500-W
- FSC®-keurmerk

We houden ons aan de Arbocatalogi voor onderhoudsbedrijven en alle wettelijke eisen op het gebied van veiligheid, gezondheid, welzijn, milieu en kwaliteit.

Veiligheidsbeleid, Gezondheid en welzijn

Veilig en gezond werken staat bij ons altijd voorop. Dit geldt voor al onze medewerkers, tijdelijke krachten én derden.

We richten ons op het voorkomen of beperken van risico's zoals:

- letsel en ziekte
- psychosociale arbeidsbelasting (PSA)
- onveilige situaties

We gebruiken de arbeid hygiënische strategie en voeren regelmatig een risico inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit.

Mocht er toch een incident gebeuren, dan schakelen we externe deskundigen in om medewerkers snel en verantwoord te laten re-integreren. We onderzoeken elk incident om herhaling te voorkomen.

Prestatie-indicatoren

We volgen de prestaties van ons KAM-systeem met onder andere:

- ziekteverzuim
- incidenten
- GV&W bijeenkomsten
- naleving van wet- en regelgeving
- GV&W inspecties
- opleidingen en trainingen
- verbetervoorstellen
- veiligheidsmeldingen

Medewerkers worden actief betrokken bij het bepalen van maatregelen binnen het KAM-systeem. We stimuleren meldingen en ideeën die bijdragen aan veiligheid en verbetering.

Milieubeleid

We willen onze impact op het milieu zo klein mogelijk maken. Dat doen we door:

- energiezuinige kantoren met klimaat neutrale verwarming en koeling
- offertes met scenario's waarin we rekening houden met energieprestatie, milieubelasting en wooncomfort
- het inkopen van zoveel mogelijk FSC gecertificeerd hout en verbindt zich hiermee aan de FSC Core Labor Requirements, waaronder het respecteren van fundamentele arbeidsnormen: het verbod op gedwongen arbeid, het bevorderen van non-discriminatie, het waarborgen van vrijheid van vereniging, en het bieden van eerlijke en veilige arbeidsomstandigheden.
- elektrificatie van personenwagens vanaf 2026
- logistiek slimmer te organiseren om uitstoot te verminderen

BRL 9500-W

Rutges BV verklaart dat ons kwaliteitsbeleid erop is gericht om blijvend te voldoen aan:

- de eisen uit hoofdstuk 6
- de interne kwaliteitsbewaking volgens hoofdstuk 6
- rapportage-eisen uit hoofdstuk 3
- de werkwijze zoals beschreven in hoofdstuk 4 en 5

De directie beïnvloedt nooit de uitkomsten van deze diensten.

R.H.J. van Rooijen en S. Goedhart, maart 2026

Rutges Managementsysteem
Beleidsverklaring

Versie: | 23-03-2026

Printdatum: 16-06-2026

Auteur: ?